

Årsredovisning

för

Samordningsförbundet i Blekinge län

222000-2451

Räkenskapsåret

2018

Förvaltningsberättelse

Förbundets verksamhet

1. Inledning

Samordningsförbundet i Blekinge län bildades den 27 november 2006. Medlemmar är Karlshamns kommun, Karlskrona kommun, Olofströms kommun, Sölvesborgs kommun, Ronneby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Landstinget i Blekinge län.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1 210).

Samordningsförbundet har i uppgift att:

- besluta om mål och riktlinjer
- stödja samverkan mellan parterna
- finansiera insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- besluta hur tillgängliga medel för finansiell samverkan skall användas
- ansvara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- ansvara för upprättande av budget och årsredovisning

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning. Samordningsförbundet i Blekinge Län har valt att prioritera följande målgrupper:

- Unga vuxna som står utanför arbetsmarknaden, riskerar arbetslöshet eller är sjukskrivna
- Personer med psykosocial problematik
- Personer som pga. funktionsvariationer eller andra orsaker har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden.

Unga personer med behov av gemensamma insatser ges högsta prioritet.

2. Organisation

Samordningsförbundet leds av en styrelse. I den har respektive medlemskommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Landstinget en ledamot och en ersättare vardera. Styrelsen består av 8 ledamöter. Ledamöterna har utsetts av kommunfullmäktige, landstingsfullmäktige, Försäkringskassan samt Arbetsförmedlingen. Styrelsen väljer ordförande och vice ordförande.

En beredningsgrupp som består av en tjänsteman från varje medlem har etablerats 2008. Den har till uppgift att bedöma aktuella projekt och lämna förslag för beslut. Under 2010 utvecklades beredningsgruppens roll till att även arbeta med förankring och marknadsföring av Samordningsförbundets arbete inom respektive medlems tjänsteorganisation. I varje projekt finns även en lokal samverkansgrupp på chefsnivå som fungerar som projektens styrgrupp. Den löpande verksamheten har under 2018 letts av en förbundschef.

2.1 Styrelsens sammansättning under 2018

Ordförande Christel Friskopp, Landstinget Blekinge
Vice ordförande Fredrik Johansson, Försäkringskassan
Ledamot Nicklas Leviné, Arbetsförmedlingen
Ledamot Ingrid Hermansson, Karlskrona kommun
Ledamot Annika Westerlund, Karlshamns kommun
Ledamot Mats Svensson, Sölvesborgs kommun
Ledamot Miroslav Milurovic, Olofströms kommun
Ledamot Birgitta Lagerlund, Ronneby Kommun

Revisorer

Revisor Berth Larsson, Utsedd av Försäkringskassan
Revisor Ingeborg Braun, Utsedd av Landstinget i Blekinge.
Revisor Pål Wetterling, Utsedd av kommunerna i Blekinge

Sammanträden och möten

Styrelsen för Samordningsförbundet i Blekinge Län har genomfört fem sammanträden under 2018. Utöver dessa har presidiet träffats inför varje styrelsemöte för att tillsammans med förbundschefen göra överläggningar och beredning av ärenden. Samordningsförbundets beredningsgrupp har träffats tre gånger under året i samband med förankring av införandet av konsultationsteam, medlemsdialog samt vid projektbedömningar. Revisorerna har genomfört 1 sammanträde gällande verksamheten och bokslutet för 2017. De lokala samverkansgrupperna träffas i regel fyra gånger per år.

Förbundets kansli

Förbundschefen, Peter Ratcovich tillträdde tjänsten den 1 januari 2017 på heltid och ansvarar för kansliet och de löpande uppgifterna inom förbundet. Kansliet svarar för samordning och beredning av ärenden till styrelsen, information, hemsida, uppföljning av resultat från kvalitetsutvärdering och från SUS-systemet, ekonomi- och fakturahantering, diarieföring, administration mm.

3. Förutsättningar enligt verksamhetsplan 2018

Samordningsförbundets fokus har från start legat på att utveckla verksamheter för de gråzoner där det är oklart vilken myndighet som har ansvaret för rehabilitering. Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används optimalt till nytta för såväl den enskilde medborgaren som för samhället.

I Verksamhetsplanen för 2018 finns tre individmål som ska leda till ett minskat behov av offentlig försörjning och offentliga tjänster.

Insatserna ska:

- Leda till att den enskilde ska uppnå en förbättrad egenupplevd hälsa
- Syfta till att deltagaren uppnår, förbättrar eller behåller sin förmåga till förvärvsarbete
- Leda till att minst 70 procent av deltagarna har påbörjat arbete, utbildning eller ytterligare rehabiliteringsinsatser efter avslutad insats.

Samordningsförbundet, som finansierar rehabiliteringsaktiviteter hos huvudmännen, bedriver ingen egen rehabiliteringsverksamhet. Med anledning av detta beslutar Samordningsförbundet om övergripande mål för respektive rehabiliteringsverksamhet som finansieras av förbundet.

Samordningsförbundets prioriteringar 2018 samverkan och individen i fokus:

- Stödja processer som syftar till att öka kunskap om individers behov, hur man samverkar effektivt och hur erfarenheter tillvaratas långsiktigt. Ett enkätverktyg kommer att användas som möjliggör bedömning av kvalitet avseende samordningsförbundets verksamhet över tid och jämförelser mellan förbund samt ger förbundet och medlemmarna ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.
- Stödja processer som syftar till att öka kunskapen om de samverkande parterna.
- Stödja processer som syftar till myndighetsgemensamma kartläggningar/inventeringar vars övergripande mål är att generera såväl ökad kunskap kring individers behov som konstruktiva förslag till nya insatser/aktiviteter.
- Främja integrerad samverkan mellan myndigheter i en mer permanent form. Den vägledande principen för samverkan ska vara individers behov. Denna samverkan betonar långsiktighet och ett mindre ensidigt fokus på arbete i projektform.

Samordningsförbundet har beslutat om ett antal finansiella mål. Samordningsförbundet ska ha en god ekonomisk hushållning, den verksamhet som finansieras ska vara effektiv och ändamålsenlig.

Förbundets finansiella mål för 2018 är:

- Det övergripande finansiella målet är en budget i balans
- Verksamheten ska bedrivas inom den budgetram som beslutas av förbundsstyrelsen
- Samordningsförbundet ska vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter utöver vad som krävs för att verksamheten ska fungera.

4. Inriktning i samverkansarbetet

Huvudinriktningen är att samordningsförbundet ska finansiera insatser som är begränsade i tiden, maximalt tre år. Därefter kan, efter framställning, ett nytt ställningstagande göras.

Insatser som efter utvärdering konstateras vara bra förutsätts i fortsättningen drivas av någon eller några av medlemmarna inom ramen för ordinarie verksamhet.

Verksamheten ska innebära ett nytt sätt att arbeta/samverka. Samordningsförbundet ska ses som en möjlighet att se bortom enskilda aktörers uppdrag, mål och begränsningar för att istället utgå från den enskilde individens behov och ett gemensamt samhällsperspektiv.

Regelhinder och systemfel som upptäcks ska rapporteras till berörda huvudmän/uppdragsgivare. Alla insatser ska anpassas till ålder, etnisk tillhörighet samt kvinnors och mäns förutsättningar.

5. Åtgärder och insatser som har bedrivits under 2018 samt information om måluppfyllelse avseende resultatmålen

En SUS-utbildning (sektorsövergripande uppföljningssystem) genomfördes vid två tillfällen under våren riktad till samtliga projektkoordinatorer för pågående Finsamprojekt. Syftet var att öka kompetensen kring systemet och därmed få en mer tillförlitlig kvantitativ registrering av deltagare i projektverksamheten.

En regional Finsam-konferensdag genomfördes den 24 april med titeln "Från samverkan till samarbete ledord för samhällsutveckling". Johan Jonsson från DELTA i Göteborg gav en historisk tillbakablick och framtidsutsikter för Samordningsförbund, Hans Abrahamsson, docent i Freds- och utvecklingsforskning talade om Svensk välfärd i förändring om konsten att göra synvänder och värna den sociala hållbarheten. Vidare presenterades resultat från två regionala genomförandeprojekt. Konferensen samlade ca 90 deltagare från medlemsorganisationer och representanter från brukarorganisationer.

Under hösten upphandlades och genomfördes en kvalificerad vidareutbildning vid sex tillfällen med temat "Att leda och verka i organisatoriska mellanrum". 15 deltagare från medlemsorganisationerna medverkade. Syftet var att belysa att många av våra aktuella samhällsutmaningar hamnar i de organisatoriska mellanrummen, dvs. de kan enbart lösas i samverkan mellan flera olika aktörer och sektorer. Att föra ihop perspektiv och på ett praktiskt sätt navigera mellan sektorer och traditionella kunskapsområden blir då en viktig förmåga. Det gäller både för utvecklings- och samverkansprocesser mellan organisationer och för samarbete mellan avdelningar och kunskapsområden inom en och samma organisation. För att lyckas med detta krävs förmågor och verktyg.

Samtliga pågående projekt under 2018 har genomfört kvalitetsutvärdering där deltagare, personal, chefsgrupper och styrelsen svarat på enkäter som sammantaget primärt ska ge ett underlag för diskussion om verksamhetens kvalitet och utvecklingspotential. Det är inte i första hand individens rehabiliteringsprocess som följs upp.

Exempel på några resultat:

- Andelen deltagare som upplever att de kan hantera egna symtom och funktions-nedsättningar i högre grad än förut. 57 % av de som avslutats svarade -till mycket stor del eller helt och hållet.
- Andelen som upplever att det skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning. 57 % av de som avslutats svarade - till mycket stor del eller helt och hållet.
- Andelen av personalen som upplever att en struktur skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla sektorsövergripande relationer. 75 % svarade till stor/mycket stor del eller helt och hållet.

Således kan konstateras att verksamheten nått upp till det första och andra individmålet i verksamhetsplanen för 2018:

- Leda till att den enskilde ska uppnå en förbättrad egenupplevd hälsa
- Syfta till att deltagaren uppnår, förbättrar eller behåller sin förmåga till förvärvsarbete

Ett medlemssamråd genomfördes under 2018 där vi förde en övergripande dialog om samordningsförbundets verksamhet och framtida inriktning. Det främsta syftet är att öka kunskapen om förbundets insatser och försäkra oss om att dessa insatser samverkar med och stödjer medlemmarnas ordinarie uppdrag. Vidare genomfördes två regionala beredningsmöten där projektansökningar bereddes inför styrelsens beslutsmöten. Syftet är att få en regional förankring kring insatserna inriktning och möjlighet att finna samverkansytor.

Samordningsförbundets styrelse har under året beslutat om att bevilja Karlshamns kommun medel till en förstudie (ARIS) som syftar till att undersöka förutsättningarna för en ansökan om ett treårigt

genomförandeprojekt, med start 2019. Styrelsen har även beslutat om att bevilja Försäkringskassans projekt "Vill, kan får" en ekonomisk komplettering avseende personalens behov av handledning. Det visade sig att målgruppen långtidssjukskrivna kvinnor har en mycket komplex situation som medför ett behov av handledning hos personalen.

November 2017 beviljade styrelsen Landstinget Blekinge en medfinansiering till ESF-projektet Min the Gap under förutsättning att strukturfondspartnerskapet beviljade ESF-medel. Projektet beviljades och startade sin verksamhet 2018-04-01.

Sammantaget har de åtta genomförandeprojekten som drivits under 2018 SUS-registrerat 448 deltagare. Under perioden har 230 individer avslutats. Av dessa har 136 gått vidare till en anställning/praktik eller till studier (59 %) och 29 individer fortsatt rehabiliteringsinsatser (13 %).

Samordningsförbundets verksamhet har under 2018 ett samlat resultat på att 72 % av deltagarna har påbörjat arbete, utbildning eller ytterligare rehabiliteringsinsatser efter avslutad insats. Således har verksamheten levt upp till det tredje individmålet i verksamhetsplanen för 2018.

5.1 Genomförda projekt 2018

Nedan följer en beskrivning av genomförandeprojekten och deras resultat.

1. SIAS stöd i arbete och studier

Samordningsförbundet beviljade Karlskrona kommun medel för genomförande av projektet SIAS under perioden 2017-01-01 2019-12-31.

SIAS är organisatoriskt placerat på funktionsstödsförvaltningen i Karlskrona och vänder sig till personer från 18 år och uppåt. Prioriterad målgrupp är unga vuxna 18-30 år. Syftet är att i aktiv samverkan inom FINSAM Blekinge/Karlskrona erbjuda evidensbaserade metoder (SE, IPS och Supported Education) för samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering till personer med psykisk ohälsa. Många av dessa personer är unga och har aldrig haft ett arbete och har sin försörjning från aktivitetsersättning beviljad från Försäkringskassan. Målgruppen har ett behov av ett individuellt anpassat stöd utifrån sina egna mål att få ett arbete.

Projektspecifika mål

Att 50 % vid utskrivning går till arbete/studier eller bifinner sig nära en anställning. Resterande 50 % har antingen en strukturerad sysselsättning eller att projektet bidragit till att synliggöra problematik eller vårdbehov hos deltagaren som möjliggör fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering.

Att projektet har tillgång till 80 platser varav 50 är praktikplatser och avskrivningstiden är i genomsnitt 6 månader. En beräknad genomströmning på 120 personer/år

Resultat

Under 2018 har projektet haft 51 individer inskrivna i verksamheten varav 33 avslutats. Av dessa har 67 % (22 st.) gått vidare till arbete (hel el. halvtid) eller studier. Resterande 11 individer har gjort en stegförflyttning och deltar i annan rehabilitering inom reguljär verksamhet.

Projektledarens kommentar till resultatet.

Under våren 2018 har arbetet med beredningsgruppen fortsatt och utvecklats. Sedan januari har

representant från arbetsförmedlingen medverkat. Beredningsgruppen består idag alltså av alla tilltänka representanter. Dessa är försäkringskassan, arbetsförmedlingen, arbetsmarknadsförvaltningen, landstingspsykiatri och jobbcenter (Karlskrona kommun funktionsstödsförvaltningen). Remisserna som kommer upp i beredningsgruppen behandlas gemensamt och följs upp för att motverka att inga individer hamnar mellan stolarna. Beredningsgruppen avgör tillsammans vilken instans som är mest lämpad för individens framtida planering.

Under året 2018 har det pågått ett förändringsarbete i vår förvaltning vilket har försvårat vårt arbete med bland annat att få igenom ett SoL-beslut stöd i arbete och studier. Förändringsarbetet har även påverkat projektet då vi i december fick besked om att det finns andra förvaltningar inom kommunen som är intresserade av att driva ett Finsamprojekt. Därav vill man eventuellt avsluta projektet SIAS i förtid. Detta har bidragit till en stor osäkerhet inför framtida genomförande. Resultatet har blivit att vi inte tagit in fler deltagare då vi inte med säkerhet kan fullfölja tidsplaneringen och genomförandet för deltagaren.

2. Finsam Ronneby 3.0

Samordningsförbundet beviljade Ronneby kommun medel för genomförande av projektet Finsam Ronneby 3.0 under perioden 2018-01-01 2020-12-31.

Att utifrån den specifika fristående Finsam-plattformen tillsammans med psykiatri socialförvaltningen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i samverkan erbjuda samordnad rehabilitering för personer där myndigheter har uttömt sina resurser inom respektive organisations verksamhet. Medlen ska användas till förstärkt finansiell samordning till aktiviteter i "mellanrummet" mellan myndigheternas regelverk, till gagn för individen.

Projektspecifika mål:

Alla deltagare i projektet ska efter avslutad projekttid ha en myndighetsgemensam handlingsplan, med en myndighet som bär huvudansvaret.

Minst 70 % av deltagarna ska efter projektet vara sysselsatta i arbete, utbildning eller fortsatt rehabiliteringsinsats

Resultat

Under 2018 har projektet haft 50 individer inskrivna i verksamheten varav 21 har avslutats. Av dessa har 52 % (11 st.) gått vidare till arbete/studier eller som aktivt arbetssökande. 33 % (7 st.) har gjort en stegförflyttning och deltar i rehabiliteringsinsatser inom reguljär verksamhet.

Projektledarens kommentar kring resultatet

Vi har nått den målgrupp som projektet haft som avsikt att arbeta med. Vi har arbetat med åldersspannet mellan 18-30 (äldre och yngre i mån av plats)

Trenden håller i sig, vi får fler tyngre ärenden från alla remittenter och de flesta har aldrig haft ett lönearbete eller ens en praktikplats. Trots högkonjunktur har vi haft svårt att få ut deltagare i praktik/arbete då våra deltagare behöver insatser på mer basal nivå (mat, husrum, ekonomi, dygnsrytm, förstå vad ett arbete innebär, utredning psykiatri, lära sig kommunicera osv). De ungdomar som har en arbetsförmåga och ganska direkt kan gå ut i arbete, hamnar inte hos oss utan går direkt ut i arbete via AF, via andra projekt eller har ett arbete redan. Under förra årets

projekt deltog övervägande män men i år har fler yngre kvinnor börjat.

3. SAM Samverkan Aktivering Motivering, Olofströms kommun

Samordningsförbundet beviljade Olofströms kommun medel för genomförande av projektet SAM under perioden 2018-01-01 2020-12-31.

Projektet SAM- Samverkan Aktivering Motivering startade upp januari 2018 för att på Navigatorcentrum arbeta med unga vuxna som står utanför arbetsmarknaden på grund av arbetslöshet, som upplever psykiskt ohälsa, har lättare funktionsvariationer eller är långtidssjukskrivna. Målgruppen ser annorlunda ut idag och står längre från arbetsmarknaden. Med individen i centrum och dennes egna drivkrafter i fokus arbetar vi utefter två spår, individuellt och i grupp. Vår röda tråd är hälsa. Att bygga upp sin hälsa först är det primära för vår målgrupp. Vårt arbete inleds med självbild, självförtroende, kost, sömn, träning och få rutiner i livet. Därefter bygger vi vidare med att ge deltagarna verktyg, kunskap och en plattform att stå på när de ger sig ut på arbetsmarknaden eller i studier. Vi har ett mer nära samarbete med de lokala företagen, då stort behov finns av att skapa möjligheter, förståelse och förutsättningar för ex funktionsvariationer ute på arbetsplatserna. Samarbetspartners i projektet är Försäkringskassa, Landstinget Blekinge, Arbetsförmedling, Olofströms kommun och våra företag på orten.

Projektspecifika mål

Effektmål:

- Att den enskilde ska uppnå en förbättrad egenupplevd hälsa.
- Deltagaren uppnår, förbättrar eller behåller sin förmåga till förvärvsarbete.
- Att minst 70 % av deltagarna har påbörjat arbete, utbildning, praktik efter avslutad insats.

Projektmål:

Under projekttiden (3 år) ska vi ha haft 150 deltagare i projektet.

70 % av deltagarna skall ha kommit ut i arbete, studier eller praktik efter projektidens slut.

Vid utgången av 2018 ska 35 av deltagarna ha kommit ut i arbete, studier eller praktik.

Resultat

47 personer har varit inskrivna i projektet under 2018. 25 personer har avslutat sin medverkan i projektet. Av dessa har 21 gått vidare till jobb, praktik, eller studier, (84 %).

2 personer har gjort en stegförflyttning och deltar nu i annan rehabiliteringsinsats inom reguljär verksamhet.

Projektledarens kommentar

Vi har arbetat med individen i centrum och dennes egna drivkrafter i fokus. De flesta deltagarna har ingått i vår gruppverksamhet och det är också i gruppen vi ser bäst resultat. Då vår röda tråd är hälsa har vi lagt fokus på att bygga upp deltagarna genom att kontinuerligt arbeta med självbild, självförtroende och få rutiner i livet.

För att fånga upp ungdomarna i mellanrummet har vi i vår samverkan med Försäkringskassa, Landstinget Blekinge, Arbetsförmedling, Olofströms kommun börjat arbeta fram nya samverkansformer och via samverkansavtalen startat upp konsultationsteam som verkat aktivt under hösten. I Samverkansgruppen lyfter vi samverkansfrågor och bidrar med kunskap utifrån våra olika professioner. I Konsultationsteamet lyfter vi individärenden. Vi har dessutom arbetsförmedlingen och psykiatrien på plats en halv dag i veckan och i övrigt vid behov. Vi har även stärkt upp "brobyggandet" med Arbetscenter där vi har en coach som altinerar med att coacha, informera och stötta inför praktiken för att steget inte ska bli så långt från

Navigatörcentrum till praktik på Arbetscenter eller på den reguljära arbetsmarknaden.

4. Eftervårdsprojektet Karlshamns kommun

Samordningsförbundet beviljade Karlshamns kommun medel för genomförande av Eftervårdsprojektet under perioden 2016-01-01 2018-12-31.

Projektet har syftat primärt till att skapa en god samverkan mellan de olika aktörer som berörs då en behandlingskedja skapas för individer som är planerade till vård på behandlingshem. Det syftar också till att bringa fler individer i arbete och samtidigt öka antalet lyckade behandlingar genom att förebygga att samma individer återkommer till behandlingshem. Den röda tråden genom ovanstående är en meningsfull sysselsättning då det utgör en av två viktiga faktorer för en lyckad rehabilitering. Den andra faktorn är ett boende.

Utveckla metoder för gemensamt förhållningssätt i arbetet, då det gäller kartläggning av individens behov och en tydlig ansvarsfördelning då det gäller mål och tidsaspekt.

Efter individens behov skapa förutsättningar till arbetsträningsplatser under arbetsliknande former. Att bryta individens rundgång mellan olika myndigheter genom att tydliggöra uppdrag och ansvar.

Projektspecifika mål:

1. Öka individens möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden.
2. Att utveckla ett strukturerat program för eftervård med fokus på samverkan och en meningsfull sysselsättning.
3. Att erbjuda 15 årsplatser, med en genomströmning på minst 30 deltagare. Av dessa skall minst 15 deltagare vara i arbetsträning.

Resultat

Antal totalt 43 st. varav 10 kvinnor och 33 män

Resultat för perioden: 17 st. Arbete, praktik eller studier, 8 st. rehabilitering (58 %)

Projektledarens kommentar

Som ett resultat av det framgångsrika arbete vi fått möjlighet att utveckla under denna treårs period har beslut tagits att permanenta verksamheten i Karlshamns kommun med start 2019.

Målsättningen med projektet från start var att få en god eftervård. Tanken är att Coach ska komma in redan då individen finns på behandlingshem för att därifrån påbörja ett arbete för att säkerställa att individen har en sysselsättning då denne flyttar hem. Det har varit tydligt att flertalet klienter tar återfall av anledning att det saknas något att göra.

Det har för coacherna blivit tydligt att det saknas verksamhet för de individer som ännu inte är drogfria/nyktra men som fattat beslut om att göra en förändring. Målet med lågtröskelsysselsättningen är att få individerna att komma närmre en meningsfull sysselsättning, få fler i arbete samt vara del i arbetet kring återfallsprevention då att vara sysselsatt är en del av

att skapa motivation till att uppnå och behålla drogfrihet.

Tack vare att projektet har pågått under tre år har det möjliggjort att goda relationer till klienter och samverkansparter har byggts och en god grund för arbetet har lagts. Detta har resulterat i att projektet permanentas med två coachtjänster med start 2019-01-01 för vår målgrupp.

5. Hållbar Personlig Utveckling.

Samordningsförbundet beviljade Landstinget Blekinge medel för genomförande av projektet Hållbar personlig utveckling under perioden 2016-01-01 2018-12-31. Projektets slutrapport beskriver följande:

Projektet har arbetat med att utveckla nya kvalitetssäkrade metoder för rehabilitering genom kultur eller personcentrerad välbefinnande coachning, samt en modell för uppsökande verksamhet som fokuserar på "hemmasittare" kopplat till projektets aktiviteter kultur eller coachning.

Projektets målgrupp är individer som står långt ifrån arbetsmarknaden pga psykisk ohälsa eller andra orsaker, inte bara hemmasittare, utan alla de som behöver en rehabiliteringsinsats för att närma sig arbete/studier eller annan rehabilitering.

Projektet har varit strukturövergripande i form av utbildningsinsatser för kulturarbetare, projektmedlemmar och samverkanspartners. Men främst har insatserna varit riktade till deltagare. Vi har provat nya metoder i samverkan för att deltagarna ska närma sig arbetsmarknaden, bättre hälsa och egen försörjning.

Förändringar gjordes i planeringsfasen gällande antal coacher som anställdes, utökning av målgruppens ålder, behov av processledare för kultur och coachning, förtydligande av mål, forskning samt enkätundersökning. Detta för att på bästa sätt kunna utvärdera vilka effekter interventionen får för deltagarna.

Samverkan och insatserna: Projektet har byggt på samverkan, dels via styrgrupp och projektgrupp men framför allt runt projektets aktiviteter och dess olika aktörer. Projektets viktigaste samverkanspartner har varit psykiatri, Blekinge folkhögskola, kommunernas socialförvaltningar och arbetsmarknadsenheter, andra FINSAM-projekt, IFO, Försäkringskassa, Arbetsförmedling, Region Blekinge samt Kultur i vården, som finns inom Blekinge läns bildningsförbund, projektet BUL (Blekinges Unga Lyfter) med flera.

Projektspecifika mål:

1. Att nå 200-250 deltagare under projektiden. Att minst 70 % av deltagarna ska ha påbörjat arbete, utbildning, sysselsättning eller ytterligare rehabiliteringsaktiviteter efter avslutad insats.

2. Att under projektiden i samverkan leverera en modell för "Uppsökande verksamhet" detta för att nå hela målgruppen med särskilt fokus på isolerade unga vuxna 18-29 år som har problem med psykisk ohälsa.

Resultat och projektledarens kommentar

Projektet har totalt under de tre åren nått 152 deltagare (62 deltagare genom kulturprogrammet

och 90 deltagare genom välbefinnande coachning).

Vi har inte kunnat nå upp till mer än detta resultat under projektiden eftersom det varit svårt med rekryteringen. Då myndigheterna som anvisar deltagare är i omorganisation med mera, vilket påverkat inflödet av deltagare.

Många har gått vidare till studier och arbete men främst till vidare rehabilitering. Projektet bedöms ha nått upp till målet om 70 % men bara pga att det ingår annan rehabiliteringsinsats kopplat till detta mål.

Vi har för att öka kunskapen hos relevanta aktörer levererat en rapport och modell för uppsökande verksamhet avseende hemmasittare.

Projektet har tillsammans med kulturarbetarna utvecklat metod och skapat ett koncept för aktiv förrehabilitering genom kultur. Kulturprogram och kulturarbetarutbildning har testats och utvecklades vidare under projektiden och levererades enligt tidsplanering. Ett kulturnätverk har skapats och börjat knytas samman med Blekinge läns bildningsförbund för bredare användning.

Att under projektiden genom olika samordnade kulturaktiviteter eller personcentrerad coachning ska deltagarna uppleva en klart minskad psykisk ohälsa en ökad självkänsla och en utveckling av sin sociala och emotionella kompetens. De ska även ha utökat sina verktyg för att hitta stödfunktioner i samhällen och få ökad förmåga att hantera sina liv efter avslutad insats

Enkätundersökningen, som är en del av Blekinge kompetenscentrums forskningsprojekt, kommer på sikt att visa på om deltagarna har ökat sin självkänsla, minskat psykisk ohälsa och utvecklat sin sociala och emotionella kompetens.

Enkätundersökningen har undersökt flera olika aspekter av hälsa och välbefinnande. I nuläget visar undersökningen att de som fått välbefinnande coachning förbättrat sin hälsa men vi ser ingen skillnad hos de som gått kulturprogrammet.

6. ESF-projekt Mind the Gap, Landstinget Blekinge

Samordningsförbundet beviljade Landstinget Blekinge medel som medfinansiering till en ansökan hos Strukturfondspartnerskapet för Europeiska socialfonden. Projektet löper under perioden 2018-04-01 2020-04-01

Genom kraftigt ökad samordning och integration av aktörernas insatser (kommunernas Navigatorcentrum, Blekinge kompetenscentrum, Af och FK) arbetar vi nu med att öka stödet för de som står långt ifrån arbetsmarknaden. Dessa är individer med funktionsvariationer och psykisk ohälsa som behöver individuell hjälp och stöd utifrån noggrann och unik analys. Analysprocessen och produktionen av en unik handlingsplan för individen kräver därför tillgång till bred kompetens och en personcentrerad ansats. Genom att kombinera olika kunskaper och erfarenheter, i form av exempelvis det goda bemötande i den icke myndighetslika miljön hos lokala Navigatorcentrum samt välbefinnandeinsatser, bl.a. välbefinnande-coacher som brygger till Landstinget Blekinges relevanta expertis kan ett betydligt mer slagkraftigt erbjudande till målgruppen utvecklas.

I dagsläget har Blekinge en unik regional plattform som har stor potential för att utvecklas att

riva hinder för ungas delaktighet i studie- och arbetslivet. Vi bedömer en målgruppsavgränsning och fokus på unga individers sammansatta problematik som en framgångsfaktor för att prova en utvecklad samverkan i ett avgränsat projekt. Vi ser potential att efter projektet med hjälp av erfarenheter från "Mind the Gap" utveckla plattformen till att användas på utökade målgrupper. Aktörerna ser även stor potential i att samverka kring utvecklad deltagaruppföljning och analys av verksamheten och synliggöra effekterna av projektets intervention. I denna samverkan för alla aktörer med sig erfarenhet kring uppföljningskapacitet - inte minst Landstinget Blekinge/Blekinge Kompetenscentrum och FINSAM.

Projektspecifika mål:

600 deltagare (240 kvinnor, 40 % och 360 män, 60 %) ska ha deltagit i projektet. Indikator: Antal unika deltagare som deltar i projektets personcentrerade kartläggningssamtal. minst 25 % av deltagarna (50 % för kvinnorna och 50 % för männen) ska ha valt att gå vidare i jobb, studier samt IPS-anställningar eller motsvarande. Indikator: Andel unika kvinnor och män som har deltagit i projektet som valt att gå vidare i jobb, IPS-anställningar, studier eller motsvarande.

Resultat

Antalet deltagare t.o.m. november var 81 st. Enligt plan ska det anvisas 30 personer/månad. Det är för tidigt att se effekterna av interventionen då deltagarna är fortsatt inskrivna.

Projektledarens kommentar

Projektet inleddes med en analys- och planeringsfas i linje med ESF-regelverket vilket inneburit att inga deltagare anvisats till insatserna under de första 4 månaderna. Den tiden avsattes till organisationsstruktur och konkret samverkansplanering. Under hösten har projektledaren deltagit i samordningsförbundets vidareutbildning "Att leda och verka i organisatoriska mellanrum". Utbildningen har, förutom sitt innehåll, fortsatt påverka relationer i arbetet kring målgruppen på ett mycket positivt sätt. Kunskapen och verktygen från utbildningen används i det dagliga arbetet och förs vidare och praktiseras på gemensamma möten. Vi ser med stor tillförsikt fram emot att samarbetet mellan aktörerna kommer att resultera i att uppnå målet 600 deltagare under projektperioden.

7. Vill, kan, får

Samordningsförbundet beviljade Försäkringskassan i samverkan med Arbetsförmedlingen medel för genomförande av projektet Vill, kan, får under perioden 2017-09-01 2020-08-31.

Projektet syftar till att stärka och motivera samt att i vissa fall även pröva deltagaren inför vidare arbetslivsinriktade insatser och därmed verka för en snabbare återgång till arbetslivet eller studier, med minskade kostnader för offentlig försörjning som följd.

Målgruppen är långtidssjukskrivna anställda samt långtidsarbetslösa kvinnor i åldern 19-60 år som har behov av ett samlat stöd som enskilda myndigheter har svårt att tillgodose. Målgruppen har ofta en kombination av medicinska, psykiska, neuropsykiatriska, sociala och/eller arbetsmarknadsrelaterade hinder.

Projektspecifika mål: Målsättningen med projektet är att minst 50 % av deltagarna ska komma ut i praktik eller arbetsträning inom ramen för projektet. Projektet ska ta emot 100 personer per år, 60 i gruppverksamhet (4 grupper med 15 deltagare var) och 40 i individuella samtal.

Deltagartiden begränsas till maximalt 6 månader.

Resultat

91 personer har varit inskrivna i projektet under 2018. 42 personer har avslutat sin medverkan i projektet. Av dessa har 27 gått vidare till arbete/praktik eller studier (64 %). 49 deltagare har fortsatt coachning in i 2019.

Projektledarens kommentar

Deltagarnas tid i projektet är kort, sex månader, med hänsyn till målgruppen vi arbetar med som inte varit ute i arbete på flera år. Vissa personer behöver omfattande stöd för att komma ut i arbetsträning och beroende på när i tid inskrivningen sker kan vi stöta på svårigheter att hitta rätt arbetsgivare, t ex sommarperioder och julhelger då arbetsgivare tar in timanställda eller vikarier. Projektet är efter 1 års verksamhet etablerat i sjukvård och andra projekt som finns i kommunerna. Vi har erfarenhetsutbyte med individen i fokus. Vi har bjudit in aktörer som gett samhällsinformation för personer som behöver stöd utanför myndigheter, i syfte att visa vad det finns för möjligheter till stöd i kommunerna och samhället i övrigt. Upparbetat samarbete med andra projekt och arbetsgivare har varit en stor framgång under 2018, då vi gemensamt samverkat för att finna vägar som ger resultat för individen.

8. Skapa med, Sölvesborgs kommun

Samordningsförbundet beviljade Sölvesborgs kommun medel för genomförande av projektet "Skapa med" under perioden 2017-09-01 2020-08-31.

Projektet syftar till att hjälpa personer som upplever psykisk ohälsa och/eller har en funktionsnedsättning att må bättre, känna sig inkluderade samt på sikt också bli självförsörjande. Projektansökan beskriver att detta ska ske genom gruppverksamhet och individuell coachning där individen får lära sig mer om sig själv och får nya strategier och verktyg för att hitta sitt sammanhang i vårt samhälle. Central del i projektet är också att prova en ny form av samverkansforum i form av medskapande caféer. Detta för att skapa nya kreativa lösningar och delaktighet hos samverkansparter och för individen.

Projektspecifika mål:

Under 2018 skall vi ha 90 deltagare

Efter avslutad insats skall 15 deltagare påbörjat arbete eller studier

100 % av samverkansparterna skall uppleva att samverkansformen i slutet av projektet är på en sådan nivå att de vill fortsätta samverkansformen även utan projektstöd.

Effektmål

Att arbetsmetoden kring målgruppen används i ordinarie verksamhet

Att den samverkansform vi vill pröva i projektet är en naturlig del av det fortsatta samarbetet (om vi finner formen som lyckad)

Att det finns en metod att enkelt mäta våra kvalitativa mål.

Att vi fått fram vägar så att personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning får rätt stöd redan när de slutar skolan.

Resultat:

28 personer har varit inskrivna i projektet under 2018 varav 4 vid utskrivning gått vidare till

praktik, studier eller fortsatt rehabilitering.

Projektledarens kommentar

Antal vidare till arbete eller utbildning under 2018 långt ifrån uppnått. Uppgavs redan i halvårsrapport att det vi ser så här långt är att personer som lever med psykisk ohälsa, långvarigt utanförskap - har långa processer att komma vidare och att det därför är svårt att i detta läge efter första året sätta fokus på statistik gällande vidare till utbildning/arbete. Vi har också ett koncept som gör att personer i projektet som gått vidare till anställning, praktik, arbetsträning eller annan aktivitet på deltid erbjuds att stanna i projektet via fortsatt delaktighet i någon av projektets delar. Detta för att ge personer i projektet möjlighet till långsiktigt stöd.

De dialoger som påbörjats främst i styrgrupp där vi jobbat med medskapandeforum, samt plan för hur detta ska prövas vidare under år två innebär ett nytt sätt att tänka där samverkansparter möts på nya sätt - vi får se mer under år två vad det gör för fortsatt samverkan. Vår samverkansgrupp som tidigare varit implementerad har förstärkts genom möjligheten att bli ett "konsultationsteam" där samverkansparterna kan ersättas för tid ekonomiskt via Finsam. Teamet har också efterfrågats av fler verksamheter för konsultation - vilket stärker teamet som en implementerad del i mellanrummet mellan olika verksamheter. Arbetet med detta pågår på flera sätt. Enkäterna framtagna via Finsam är viktiga och man behöver i projektet arbeta vidare på bra rutiner för att de kontinuerligt används på ett fungerande sätt.

6. Ekonomiskt utfall

Förbundets ekonomi är under god kontroll. Under 2018 gör Samordningsförbundet ett resultat på - 1.716 tkr. Under 2018 hade förbundet intäkter på 14 959 tkr i form av medlemsavgifter samt ett överskott på 4.620 tkr från föregående år vilket gav en total budgetram på 19.404 tkr. Pågående projekt och samverkansaktiviteter genererade under 2018 kostnader för 15.018 tkr. Planerade projektkostnader för 2018 inklusive samverkansaktiviteter var beräknat till 16.505 tkr.

Av beviljade projekt och förstudier så var det främst Landstinget Blekinges länsövergripande projekt "Hållbar personlig utveckling" som inte upparbetade kostnader enligt budget. Anledning var svårigheter att rekrytera deltagare och därmed inte behov av det antal coacher som budgeterats. Vidare var det Sölvesborgs kommun med projektet "Skapa med" som inte upparbetade kostnader enligt beviljad budget. Anledning var att de använt intern personal från kommun och övriga samarbetsparter istället för externa konsulter till verksamhetsutveckling och föreläsningar.

Samordningsförbundet har under 2018 hållit sig inom sina budgetramar och haft en budget i balans i det avseende att vi inte har förbrukat mer än tillgängliga medel. Vid 2018 års slut hade Samordningsförbundet ett eget kapital på 2.904 tkr.

Vi har under 2018 haft god kontroll över ekonomin. Varje projekt har hållit sig inom de ekonomiska ramar som de var beviljade och de har regelbundet rapporterat projektens resultat till Förbundschefen som i sin tur rapporterat till styrelsen. Under 2018 har Samordningsförbundet satt upp mål för god ekonomisk hushållning. Målen är;

- Det övergripande finansiella målet är en budget i balans.
- Verksamheten skall bedrivas inom den budgetram som beslutats av förbundsstyrelsen

· Samordningsförbundet skall vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter utöver vad som krävs för att verksamheten ska fungera.

Resultat (tkr)	Utfall 2018	Budget 2018
Intäkter	14 959	14 784
Användning av eget kapital	1 716	4 620
Projektkostnader	-15 018	-16 505
Övriga kostnader	-389	-394
Personalkostnader	-1 268	-900
Summa	0	1 605

Resultaträkning

Tkr

	Not	2018-01-01 -2018-12-31	2017-01-01 -2017-12-31
Verksamhetens intäkter	1	14 959	15 368
Samverkansinsatser	2	-15 018	-12 617
Övriga externa kostnader	3	-389	-500
Personalkostnader	4	-1 268	-1 147
Verksamhetens nettokostnader		-1 716	1 104
Räntekostnader		0	-2
Årets resultat		-1 716	1 102

Balansräkning

Tkr

Not

2018-12-31

2017-12-31

TILLGÅNGAR

Omsättningstillgångar

Fordringar	5	582	3 720
Kassa och Bank		10 097	5 191
Summa omsättningstillgångar		10 679	8 911

SUMMA TILLGÅNGAR

10 679

8 911

EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER

Eget kapital

6

Årets resultat		-1 716	1 102
Eget kapital		4 621	3 518
Summa eget kapital		2 904	4 621

Skulder

Kortfristiga skulder	7	7 774	4 290
----------------------	---	-------	-------

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

10 679

8 911

Ställda säkerheter

Inga

Inga

Ansvarsförbindelser

Inga

Inga

Kassaflödesanalys

Tkr

Not

2018-01-01
-2018-12-31

2017-01-01
-2017-12-31

Den löpande verksamheten

Årets resultat

-1 716

1 102

Ökning/minskning kortfristiga fordringar

3 139

834

Ökning/minskning kortfristiga skulder

3 484

-1 643

Kassaflöde från den löpande verksamheten

4 906

293

Årets kassaflöde

4 906

293

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets början

5 191

4 898

Likvida medel vid årets slut

10 097

5 191

Tilläggsupplysningar

Not 1 Samverkansmedel

	2018	2017
Försäkringskassan / Arbetsförmedlingen	7 392	7 684
Karlshamns kommun	739	768
Karlskrona kommun	1 478	1 537
Olofströms kommun	370	384
Sölvesborgs kommun	370	384
Landstinget Blekinge	3 696	3 842
Ronneby kommun	739	768
Utbildning 2018	0	0
Summa samverkansmedel	14 784	15 368

Not 2 Samverkansinsatser

	2018	2017
Projektkostnader Landstinget Blekinge	0	3 978
Projektkostnader Karlskrona kommun	3 250	2 438
Projektkostnader Karlshamns kommun	1 608	1 608
Projektkostnader Olofströms kommun	1 339	1 130
Projektkostnader Sölvesborgs kommun	800	300
Projektkostnader UFFE/AF	0	449
Projektkostnader Ronneby kommun	1 727	1 522
Vill, Kan, Får	1 998	0
Utbildning 2018 Att leda...	380	0
Förstudie Olofström	0	318
Projektkostnader Försäkringskassan	0	597
Projektkostnader Hållbar rehabilitering FK	44	92
Förstudie Karlskrona	0	186
Förstudie Ronneby	63	0
Hållbar personlig utveckling	3 474	0
Inte sjukt att...	236	0
Projektkostnader, Mind the Gap	100	0
Summa samverkansinsatser	15 018	12 618

Not 3 Övriga externa kostnader

	2018	2017
Lokalhyra	39	39
Resekostnader	17	25
Kommunikation	9	12
Styrelsearvode	77	85
Ersättning till revisorer	44	39
Möteskostnader	5	9
Redovisningstjänster	29	31
Föreningsavgifter	41	31
Övrigt	128	229
Summa övriga externa kostnader	389	500

Not 4 Personalkostnader

	2018	2017
Lön	896	799
Pensionsförsäkring	300	262
Övriga lönekostnader	72	86
Summa personal kostnader	1 268	1 147

Verkställande tjänsteman är anställd av Samordningsförbundet men lön utbetalas från Landstinget Blekinge som sedan fakturerar förbundet för lönekostnaden.

Not 5 Kortfristiga fordringar

	2018-12-31	2017-12-31
Momsfordran	194	31
Förutbetalda hyresvgifter	10	10
Medlemsavgift Karlshamns kommun	370	384
Medlemsavgift Karlskrona kommun	0	768
Medlemsavgift Landstinget Blekinge	0	1 921
Medlemsavgift Ronneby kommun	0	384
Medlemsavgift Olofströms kommun	0	192
Fordran felaktigt debiterad moms	0	30
Fordran skattekontot	8	0
Summa kortfristiga fordringar	582	3 721

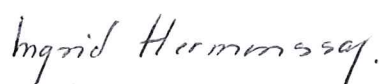
Not 6 Eget kapital

	2018-12-31	2017-12-31
Eget kapital		
Ingående eget kapital	4 621	3 518
Årets resultat	-1 716	1 102
Utgående eget kapital	2 904	4 620

Not 7 Övriga kortfristiga skulder

	2018-12-31	2017-12-31
Karlskrona kommun	1 625	186
Revision och bokslut	60	60
KPA Pension	1	0
Landstinget Blekinge	1 497	2 307
Löneskatt	134	72
Olofströms kommun	0	318
Leverantörsskulder	3 068	1 004
Arbetsförmedlingen	0	343
Karlshamns Kommun	804	0
Momsskuld	31	0
Försäkringskassan	555	0
Summa övriga kortfristiga skulder	7 774	4 290

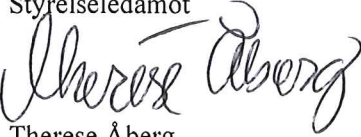
Karlskrona 2019-02-21



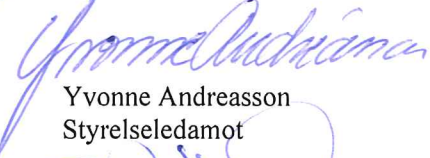
Ingrid Hermansson
Styrelseordförande

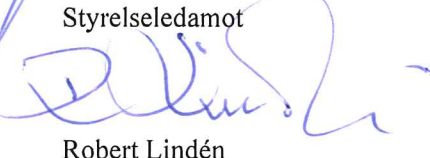

Nicklas Leviné
Styrelseledamot

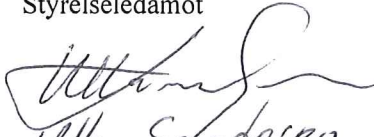

Lisbeth Bengtsson
Styrelseledamot


Therese Åberg
Styrelseledamot


Fredrik Johansson
Vice styrelseordförande


Yvonne Andreasson
Styrelseledamot


Robert Lindén
Styrelseledamot


Ulla Sandgren
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2019-03-21



Berth Larsson
Auktoriserad revisor



Ingeborg Braun



Pål Wetterling